

# **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI RICONOSCIMENTO DEI SOGGETTI EROGATORI DEI SERVIZI DI CONSULENZA AGRICOLA E FORESTALE**

## **DIPOSIZIONI ATTUATIVE**

### **(1) FINALITA'**

Il presente avviso pubblico definisce le disposizioni attuative per ottenere il riconoscimento di soggetto erogatore di servizi di consulenza agricola e forestale ed essere inseriti nell'apposito Elenco regionale.

### **(2) OBIETTIVI**

La Regione Calabria intende istituire un sistema di consulenza aziendale finalizzato prioritariamente ad assicurare i seguenti obiettivi:

- a) favorire il rispetto dei Criteri di Gestione Obbligatori (CGO) e delle Buone Condizioni Agronomiche e Ambientali (BCAA) di cui agli articoli 4 e 5 e agli allegati III e IV del Regolamento (CE) 1782/2003 e successive modifiche e integrazioni, nonché nei provvedimenti regionali emanati in attuazione del regime della condizionalità;
- b) favorire il rispetto dei requisiti in materia di sicurezza sul lavoro previsti dalla pertinente normativa comunitaria e nazionale.

Il sistema di consulenza aziendale, inoltre, è finalizzato a supportare gli imprenditori agricoli e i detentori delle aree forestali al miglioramento della gestione globale delle proprie aziende. Questo in considerazione dei profondi mutamenti avvenuti nel sistema agroalimentare, della crescita della concorrenza sui mercati internazionali, di una domanda sempre più pressante di prodotti e processi produttivi di qualità.

### **(3) DEFINIZIONI**

Ai fini del presente avviso pubblico si intende per:

- a) “sistema di consulenza aziendale”: l'insieme delle disposizioni, degli atti, delle norme che consentono ad ogni Stato membro di garantire una offerta completa di servizi di consulenza;
- b) “servizi di consulenza”: l'insieme delle prestazioni e dei servizi offerti ai soggetti beneficiari dagli organismi di consulenza;

- c) “soggetto erogatore della consulenza”: il soggetto riconosciuto, a carattere multidisciplinare, che eroga servizi di consulenza agli imprenditori agricoli ed ai detentori di aree forestali;
- d) “riconoscimento”: il conferimento della qualifica di organismo di consulenza, da parte della Regione, previa verifica dei requisiti richiesti;
- e) “requisiti di riconoscimento”: i requisiti che devono essere posseduti dall’organismo di consulenza per poter essere riconosciuto dalla Regione;
- f) “personale tecnico”: le persone che, in rapporto di dipendenza o collaborazione a vario titolo con un organismo di consulenza, prestano la propria opera per la fornitura di servizi di consulenza agli imprenditori agricoli ed ai detentori di aree forestali;
- g) “personale amministrativo”: le persone che, in rapporto di dipendenza o di collaborazione a vario titolo con un organismo di consulenza, prestano la propria opera nell’ambito della gestione amministrativa per l’erogazione del servizio di consulenza;
- h) “soggetti beneficiari della consulenza”: gli imprenditori agricoli e i detentori di aree forestali che, avvalendosi dei servizi di consulenza, anche in forma collettiva, possono ricevere un sostegno pubblico a parziale rimborso dei costi sostenuti per la fruizione dei servizi medesimi.
- i) “azienda”: l’insieme delle unità di produzione, gestite anche in forma collettiva, da un imprenditore agricolo o detentore di area forestale;
- j) “sostegno”: il contributo economico erogato agli imprenditori agricoli ed ai detentori di superfici forestali, ai sensi del Regolamento (CE) n. 1698/05, Art. 20, lettera a), punto iv), o ai sensi di norme o atti propri delle Regioni e delle Province autonome.

#### **(4) SOGGETTI RICHIEDENTI**

Possono richiedere il riconoscimento di soggetto erogatore di servizi di consulenza aziendale le società, le cooperative, le associazioni, gli studi professionali e/o associati, i raggruppamenti temporanei di professionisti che secondo statuto e/o atto costitutivo svolgono attività coerenti con gli obiettivi e le attività afferenti il presente avviso pubblico.

#### **(5) REQUISITI PER IL RICONOSCIMENTO**

I soggetti richiedenti il riconoscimento a soggetti erogatori dei servizi di consulenza aziendale devono essere in grado, con personale proprio o convenzionato, di coprire tutte le tipologie previste almeno dal “pacchetto requisiti minimi” riportato al punto 6 delle presenti disposizioni attuative;

##### **a. risorse in termini di personale qualificato.**

L’organismo di consulenza deve disporre di un adeguato personale tecnico da impiegare per l’erogazione del servizio di consulenza, costituito da figure professionali in possesso di curriculum dal quale risultino titolo di studio ed esperienza professionale nelle materie per le quali viene svolto il ruolo di consulente. In merito, si precisa che i titoli di studio e le esperienze professionali devono essere posseduti prima della richiesta di riconoscimento. Il soggetto che si candida alla gestione del servizio di consulenza dovrà presentare l’elenco dei tecnici incaricati all’erogazione del servizio e i relativi curricula. La qualificazione professionale è dimostrata anche attraverso l’iscrizione ai rispettivi albi professionali.

I soggetti che intenderanno offrire la consulenza relativa al “pacchetto gestione globale” di cui al punto 6 delle presenti disposizioni attuative dovranno dimostrare, attraverso l’esperienza professionale di almeno un tecnico, di essere in possesso di capacità che vanno oltre la consulenza relativa al “pacchetto requisiti minimi”.

L’organismo richiedente l’accreditamento deve avere un numero minimo di dipendenti a tempo determinato o indeterminato pari a 5 di cui almeno 3 componenti lo staff tecnico.

Si intende equiparata alla figura di dipendente a tempo indeterminato quella di socio che eroga la consulenza, anche nel caso di raggruppamenti temporanei di professionisti.

L’organismo richiedente dovrà indicare un responsabile tecnico in possesso della laurea quinquennale in scienze agrarie/forestali ed avere un’esperienza di almeno 5 anni nel campo della consulenza agricola e/o forestale, da documentare attraverso la presentazione di un dettagliato curriculum professionale sottoscritto dallo stesso tecnico.

Lo staff tecnico dell’organismo richiedente il riconoscimento, deve avere almeno 1 anno di esperienza ed essere dipendente, a tempo pieno o a tempo parziale, o aver sottoscritto un apposito contratto/convenzione con l’organismo stesso. Dovrà comunque risultare assunto o contrattualizzato prima dell’inizio dell’attività di consulenza.

Il personale indicato, dipendente o convenzionato, dovrà essere utilizzato per l’espletamento dei servizi e non potrà essere sostituito, se non con personale equivalente in termini sia di titoli posseduti che di esperienza acquisita di quello sostituito e previa comunicazione e conseguente accettazione da parte del Dipartimento, pena la decadenza del riconoscimento di soggetto erogatore di servizi di consulenza aziendale.

Ogni tecnico dipendente o convenzionato appartenente al soggetto erogatore di servizi di consulenza aziendale riconosciuto non potrà assistere più di 50 aziende.

**b. strutture, mezzi tecnici e personale amministrativo.**

L’organismo di consulenza deve possedere sedi operative proprie o convenzionate dotate di attrezzature tecniche, informatiche e per lavori d’ufficio (fotocopiatrice, fax, ecc.) adeguate ad una corretta gestione ed erogazione della consulenza aziendale e dislocate sul territorio d’intervento. I soggetti erogatori di servizi che non posseggono una propria sede sul territorio regionale devono impegnarsi a dotarsi, prima dell’avvio dell’attività di consulenza, di adeguate strutture tecnico-logistiche-amministrative; le sedi, inoltre, devono essere a norma con la legislazione vigente in tema di sicurezza sui posti di lavoro.

L’organismo di consulenza deve garantire una gestione amministrativa del servizio mediante personale amministrativo adeguato per l’erogazione dei servizi di consulenza. Il personale amministrativo deve essere dipendente, a tempo pieno o a tempo parziale, o aver sottoscritto apposito contratto/convenzione con l’organismo stesso. Tale personale dipendente o convenzionato dovrà risultare assunto o contrattualizzato prima dell’avvio dell’attività di consulenza.

**c. esperienza ed affidabilità in materia di consulenza.**

Possedere esperienza ed affidabilità nelle prestazioni di consulenza nelle materie di cui all’art. 6 del presente avviso pubblico.

L’esperienza e l’affidabilità dell’organismo in materia di consulenza sarà valutata in funzione degli anni di attività svolta, del numero di aziende assistite dall’organismo e in funzione dell’esperienza dei tecnici componenti lo staff tecnico.

I soggetti richiedenti il riconoscimento comunque devono impegnarsi:

- ad erogare il servizio almeno per tutto il periodo di attuazione del Programma di Sviluppo Rurale della Calabria 2007-2013;
- ad applicare la normativa comunitaria, nazionale e regionale via via vigente in tutti gli ambiti dei servizi erogati;
- a tenere una regolare contabilità e un bilancio annuale, o rendiconto economico o altra specifica documentazione economico-finanziaria, redatti secondo le norme vigenti;

- a garantire la libera accessibilità ai servizi di consulenza agricola e forestale a tutti gli imprenditori agricoli interessati;

#### **(6) PACCHETTI DI CONSULENZA AZIENDALE**

La Regione Calabria, nel rispetto dell'art. 24, par.1-comma 2 lett. a) e b) del Reg. (CE) 1698/2005, ha previsto due pacchetti di consulenza aziendale, ovvero:

- a. ***“pacchetto requisiti minimi”***, che obbligatoriamente dovrà essere garantito dagli organismi richiedenti l'accreditamento e che copre la consulenza su:
  - i criteri di gestione obbligatori e le buone condizioni agronomiche e ambientali di cui agli articoli 4 e 5 e agli allegati III e IV del Reg. (CE) n. 1782/03;
  - i requisiti in materia di sicurezza sul lavoro prescritti dalla normativa comunitaria;
  - criteri di gestione forestale obbligatori e buone pratiche forestali e silvo-culturali;
- b. ***“pacchetto gestione globale”*** che copre la consulenza su:
  - i criteri di gestione obbligatori e le buone condizioni agronomiche e ambientali di cui agli articoli 4 e 5 e agli allegati III e IV del Reg. (CE) n. 1782/03;
  - i requisiti in materia di sicurezza sul lavoro prescritti dalla normativa comunitaria;
  - criteri di gestione forestale obbligatori e buone pratiche forestali e silvo-culturali;
  - la gestione economica dell'azienda (corretto utilizzo dei fattori della produzione);
  - l'introduzione di tecniche innovative di produzione (es. biologico, produzioni tutelate ed ecc.);
  - la diversificazione aziendale in attività non agricole;
  - l'introduzione e l'assistenza alla certificazione forestale;
  - il risparmio energetico e la produzione di energia in azienda;
  - gli indirizzi di marketing e assistenza volta a migliorare la collocazione del prodotto sul mercato.

#### **(7) MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA CONSULENZA**

1. La prestazione del servizio di consulenza implica la stipula di un protocollo o contratto tra l'organismo di consulenza e il soggetto beneficiario del servizio.
2. Nel contratto, o protocollo di consulenza, fra l'altro, sono indicati:
  - a. gli obiettivi generali da raggiungere;
  - b. il contenuto del servizio da erogare, ovvero i temi su cui verte la consulenza;
  - c. il numero minimo delle prestazioni da erogare e le modalità per la attestazione delle attività svolte;
  - d. i risultati attesi;
  - e. ove necessario, le metodologie di supporto ritenute più idonee al conseguimento dei risultati attesi, comprese le principali tipologie di prestazioni da erogare;
  - f. il costo del servizio e le modalità di pagamento;
  - g. le condizioni di tutela del soggetto beneficiario in caso di inadempienze da parte dell'organismo di consulenza.
3. Al termine della consulenza, l'organismo redige una relazione di analisi della situazione aziendale rilevabile in fase ex-post, da confrontarsi con la situazione aziendale della fase ex-ante, in modo da valutare secondo un metodo oggettivo il grado di realizzazione dei risultati attesi.

### **(8) INCOMPATIBILITA'**

Gli organismi di consulenza e i consulenti operanti nell'ambito di un organismo di consulenza non possono partecipare, a qualsiasi titolo, alla gestione ed al controllo dei procedimenti amministrativi inerenti l'erogazione dei finanziamenti pubblici nel settore agricolo e forestale; non possono inoltre:

- a. essere coinvolti in attività di controllo attinenti il settore agricolo e forestale;
- b. essere titolari/rappresentanti legali, dipendenti o avere partecipazione finanziaria nell'azienda per la quale si presta il servizio di consulenza;
- c. produrre e/o vendere mezzi tecnici per l'attività agricola e zootecnica (prodotti fitosanitari, farmaci veterinari, fertilizzanti, sementi, mangimi ed integratori, macchine, attrezzi, ecc);
- d. svolgere attività di vigilanza e certificazione delle aziende agricole beneficiarie.

### **(9) VALUTAZIONE**

Per ciascun requisito di cui al punto 5 del presente avviso pubblico è prevista l'assegnazione dei punteggi secondo i criteri di seguito riportati:

Requisito a.

	<b>RISORSE IN TERMINI DI PERSONALE QUALIFICATO</b>	<b>Punteggio</b>
	<b>Responsabile tecnico unico</b>	
a	almeno 5 anni di esperienza documentata nel campo della consulenza agricola	30
b	per ogni anno ulteriore di esperienza documentata sul campo	3
	<b>Personale tecnico dipendente</b>	
c	almeno 2 anni di esperienza documentata nel campo della consulenza agricola	15
d	per ogni anno ulteriore di esperienza documentata sul campo	3
	<b>Personale tecnico convenzionato</b>	
e	almeno 3 anni di esperienza documentata nel campo della consulenza agricola	7
f	per ogni anno ulteriore di esperienza documentata sul campo	2

Se il personale tecnico dipendente dall'organismo richiedente, compreso il responsabile tecnico, è assunto con contratto a tempo determinato per un periodo inferiore a 3 anni il punteggio sarà ridotto del 30%.

L'attribuzione del punteggio pieno o di una sua percentuale scaturirà dal titolo di studio posseduto dal personale tecnico, secondo le percentuali di seguito indicate:

- laurea quinquennale= valutazione del 100% del punteggio.
- laurea triennale= valutazione del 80% del punteggio.
- diploma = valutazione del 70% del punteggio.

I punteggi con decimali verranno arrotondati al numero superiore se il decimale è superiore a 0,5 o al numero inferiore se il decimale è inferiore a 0,5.

Requisito b.

	<b>INFRASTRUTTURE, MEZZI TECNICI E PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>Punteggio</b>
	<b>Sedi proprie in Calabria</b>	
a	Sede operativa	per ogni sede 10
b	Laboratorio di analisi	Max 10
	<b>Sedi convenzionate in Calabria</b>	
c	Sede operativa	per ogni sede 5
d	Laboratorio di analisi	Max 5

Requisito c.

<b>Tab. 1</b>	<b>ESPERIENZA ED AFFIDABILITA' IN MATERIA DI CONSULENZA</b>	<b>Punteggio</b>
	<b>Numero di aziende assistite</b>	
a	assistenza fino a 50 aziende	10
b	assistenza fino a 75 aziende	20
c	assistenza fino a 100 aziende	30
d	assistenza fino a 150 aziende	40
e	assistenza oltre 200 aziende	50

<b>Tab. 2</b>	<b>ESPERIENZA ED AFFIDABILITA' IN MATERIA DI CONSULENZA</b>	<b>Punteggio</b>
	<b>Numero anni di esperienza</b>	
a	Da almeno 10 anni	60
b	Da 8 a 9 anni	50
c	Da 6 a 7 anni	40
d	Da 4 a 5 anni	30
e	Da 2 a 3 anni	20
f	Da 1 anno	10

<b>Tab. 3</b>	<b>RISORSE IN TERMINI DI PERSONALE QUALIFICATO</b>	<b>Punteggio massimo</b>
	<b>Personale tecnico dipendente</b>	
a	almeno 2 anni di esperienza documentata nel campo della consulenza agricola	15
b	per ogni anno ulteriore di esperienza documentata sul campo	3
	<b>Personale tecnico convenzionato</b>	
c	almeno 3 anni di esperienza documentata nel campo della consulenza agricola	7
d	per ogni anno ulteriore di esperienza documentata sul campo	2

I Soggetti richiedenti otterranno il riconoscimento se raggiungeranno un punteggio minimo totale pari 60 punti e per ciascun requisito:

a. risorse in termini di personale qualificato.

Punteggio minimo: 30

b. strutture tecniche e personale amministrativo.

Punteggio minimo: 10

c. esperienza ed affidabilità in materia di consulenza.

Punteggio minimo: 20

I requisiti saranno valutati sulla base della documentazione prodotta attraverso la compilazione della modulistica allegata al presente Avviso pubblico ed effettuata ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000.